

## Daňový kalendář

### Leden 2012

#### 9. leden (pondělí)

**Pojistné na důchodové zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na nemocenské pojištění:** záloha na pojistné osob samostatně výdělečně činných za prosinec (nemocenské pojištění je dobrovolné).

#### Zdravotní pojištění:

Záloha pojistného na zdravotní pojištění osob samostatně výdělečně činných a pojistné osob bez zdanitelných příjmů za prosinec.

**Spotřební daň:** splatnost daně za listopad 2011 (mimo spotřební daně z lihu)

#### 17. leden (úterý)

**Povinnost předat Výkaz s údaji pro INTRASTAT** příslušným celním orgánům za měsíc prosinec.

#### 20. leden (pátek)

Odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti za prosinec (z mezd)

#### 24. leden (úterý)

**Spotřební daň:** splatnost daně za listopad (pouze spotřební daň z lihu)

#### 25. leden (středa)

##### Daň z přidané hodnoty:

- a) podání přiznání a daň za prosinec u plátců s měsíčním zdaňovacím obdobím
- b) podání přiznání a daň za čtvrté čtvrtletí u plátců se čtvrtletním zdaňovacím obdobím

##### Souhrnné hlášení:

Podání souhrnného hlášení za prosinec 2011 a 4. čtvrtletí 2011

##### Spotřební daň:

- a) daňové přiznání za prosinec
- b) daňové přiznání k uplatnění nároku na vrácení spotřební daně z topných olejů, zelené nafty a technického benzínu a mazacích olejů za prosinec (pokud vznikla nárok)

**Energetické daně:**

Podání přiznání a splatnost daně z plynu, pevných paliv a elektřiny za prosinec 2011

**31. leden (úterý)****Daň z příjmů**

- a) odvod částek zajištění daně za prosinec
- b) odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za prosinec

**Silniční daň:** Podání přiznání a splatnost daně za rok 2011, zaplacené zálohy se započtou na úhradu skutečné daně.

**Daň z nemovitosti:** Podání přiznání nebo dílčího přiznání na rok 2011.

**Daň darovací:** Přiznání k dani z veškerého majetku bezúplatně nabytého za kalendářní rok 2011 právnickými osobami podle § 21, odst. 1, písm. d), zákona č. 357/1992 Sb., o dani dědické, dani darovací a dani z převodů nemovitosti, v platném znění.

**Biopaliva :** Hlášení dle § 3a, odst. 6, zákona č. 86/2002 Sb.

**Zákonné pojištění odpovědnosti úrazu nebo nemoci z povolání** (§ 12, odst. 3, Vyhlášky Ministerstva financí České republiky č. 125/1993 Sb.)

**Ostatní informace****Základní sazby stravného v cizí měně pro rok 2012**

Země	Měnový kód	Měna	Základní sazba stravného
Finsko	EUR	Euro	45,--
Francie	EUR	Euro	45,--
Chorvatsko	EUR	Euro	40,--
Itálie	EUR	Euro	45,--
Maďarsko	EUR	Euro	35,--
Německo	EUR	Euro	45,--
Nizozemí	EUR	Euro	45,--
Polsko	EUR	Euro	35,--
Rakousko	EUR	Euro	45,--
Slovensko	EUR	Euro	30,--
Španělsko	EUR	Euro	40,--
Švédsko	EUR	Euro	50,--
Švýcarsko	CHF	Švýcarský frank	75,--
Velká Británie	GBP	Anglická libra	40,--
Belgie	EUR	Euro	45,--
Dánsko	EUR	Euro	50,--
Irsko	EUR	Euro	45,--

Lucembursko	EUR	Euro	45,--
Portugalsko	EUR	Euro	40,--
Řecko	EUR	Euro	40,--
Bulharsko	EUR	Euro	35,--
Estonsko	EUR	Euro	45,--
Kypr	EUR	Euro	40,--
Litva	EUR	Euro	40,--
Lotyšsko	EUR	Euro	40,--
Malta	EUR	Euro	45,--
Rumunsko	EUR	Euro	35,--
Slovinsko	EUR	Euro	35,--
Turecko	EUR	Euro	40,--

### **Přehled hlavních změn v zákoníku práce, které vstoupí v platnost dnem 1.1. 2012:**

- Doplněn § 34a: Pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad nesmí být sjednáno šířeji, než jedna obec.
- Zkušební doba :pro vedoucí zaměstnance je možné sjednat zkušební dobu až na šest měsíců
- Pracovní poměr na dobu určitou je možno uzavřít nejdéle na dobu tří let. Poté lze dvakrát prodloužit ( opět max. na 3 roky).
- Nový výpovědní důvod pro zaměstnavatele (§. 52, písm. h) zaměstnavatel nově může dát výpověď zaměstnanci, poruší-li zaměstnanec jinou povinnost dle § 301a ZP, tj. léčebný režim v době prvních 21 dnů pracovní neschopnosti.
- Zrušení pracovního poměru ve zkušební době musí být pouze písemně.
- Odstupné: mění se dle odpracovaných let: trvání pracovního poměru do 1 roku: jedno odstupné, trvání pracovního poměru do 2 let: dvě odstupné, trvání pracovního poměru nad 2 roky: tři odstupné.
- Dohody o provedení práce: zásadní změna: zvýšení maximálního limitu hodin na 300 hod./ročně. Ale omezení výdělku: při odměně vyšší než 10 000,- Kč/měsíc se bude odvádět nově i sociální a zdravotní pojištění.
- Nově se již nebude rozlišovat rovnoměrné a nerovnoměrné rozvržení pracovní doby. Délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin a zaměstnavatel musí informovat zaměstnance o rozvržení pracovní doby minimálně 2 týdny předem.
- Možnost sjednání mzdy s přihlédnutím k případné práci přesčas i pro řadové zaměstnance (§ 114)
- Nově je umožněno zaměstnavateli se složitými podmínkami pro výplatu mezd hotově poukázat v takovém případě mzdu zaměstnanci na účet i bez jeho souhlasu či žádosti.
- Mění se krácení stravného při tuzemských i zahraničních cestách - nově je uvedeno, že pokud bude zaměstnanci poskytnuto nějaké stravování bezplatně, musí se krátit stravné. Stejným způsobem se bude postupovat při krácení kapesného.
- Čerpání dovolené: čerpání loňské dovolené, která nebyla vyčerpána do 30.6.následující. roku, může určovat i zaměstnanec a měla by být dočerpána do konce roku.
- V konkurenční doložce bude možno sjednat peněžité vyrovnání maximálně do výše 50% průměru, nikoli do 100% jako dosud.

- Potvrzení o zaměstnání: nebude se již povinně uvádět, zda byl či nebyl pracovní poměr ukončen z důvodu hrubého porušení pracovních povinností. Potvrzení o zaměstnání se má vydávat i pro ukončené dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce.

**Přejeme Vám příjemné prožití vánočních svátků a do nového roku 2012  
mnoho zdraví a štěstí.**

**S případnými dotazy nás můžete kdykoliv kontaktovat.**

**S přátelským pozdravem**

Ing. Zdeněk Hamáček  
jednatel